Документ 2.pdf
26.08.2024, 12:27

приходить на предприятие, а компания обязана платить им за период простоя.

***Куда обращаться, если не платят зарплату***

*Письменное обращение к руководству.*

Сотрудник должен поставить в известность руководящие органы своей организации о сложившейся ситуации, напомнить о своих правах и заявить о намерениях. Для этого нужно написать заявление на имя директора, руководителя организации, владельца фирмы и т.п.

*Приостановление работы*

Способом защиты для обиженного невыплатой зарплаты сотрудника может быть вынужденная приостановка работы. Логично: зачем же работать, если труд не оплачивается? Такой вынужденный простой не считается прогулом и не может быть основанием для увольнения работника, если после 15 дней просрочки с деньгами работник обратился к работодателю письменно и предупредил о таком исходе.

*Обращение в инспекцию по труду*

Это один из самых эффективных и практически применимых вариантов действий для сотрудников, поскольку компетенцией данного органа как раз и является рассмотрение вопросов соблюдения трудовых прав персонала. Обратиться можно в письменной форме

*Обращение в прокуратуру*

Обращение обиженных граждан вполне способно стать основанием для прокурорской проверки нерадивого работодателя, ведь прокуратура – это высший надзорный орган.

*Последняя инстанция – суд*

В судебном порядке можно решить и такой довольно щекотливый спор, как невыплата трудового вознаграждения. Обращаясь с иском в суд, сотрудник преследует цель получить то, что ему полагается по праву, а наказанием виновных займутся другие компетентные органы, уполномоченные на это законом. Работник вправе потребовать:

- выплаты ему всей скопившейся суммы задолженности, в том числе и за вынужденный простой;
- начисление пени в размере ставки рефинансирования Центробанка РФ на момент задержки зарплаты (пеня может быть начислена со дня, следующего за положенным для выплат);
- выплаты скопившейся премии, если она фигурирует в локальных актах как обязательная часть ЗП;
- компенсации за «неотгуленные» дни отпуска;
- моральный ущерб.

По трудовым спорам по подобным поводам обратившийся в суд сотрудник может не опасаться разориться за счет выплаты судебных издержек – по закону, в таких случаях он их не платит.

Если работодатель успел все же удовлетворить права работника до того, как вынесено судебное решение, сотрудник всегда может отозвать поданный иск.

По трудовым спорам по подобным поводам обратившийся в суд сотрудник может не опасаться разориться за счет выплаты судебных издержек – по закону, в таких случаях он их не платит.

# ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

## Памятка на тему:

## «Невыплата заработной платы»

г. Махачкала, 2024 г.

https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-mail%3A%2F%2F1871808595125878 90%2F1.2&name=Документ 2.pdf&uid=189660298 6&nosw=1
2/2